

Заслушано и обсуждено  
на общем собрании работников

«01» 01 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

директор ГКУ «Детский дом  
«Гармония»

Н.И.Дементьева

Приказ № от «01» 01 2024 г.

## Положение об общем собрании работников

### Государственного казенного учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом «Гармония»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников ГКУ «Детский дом «Гармония» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ: от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред.25.07.2002), Федеральным Законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273 -ФЗ, Уставом ГКУ «Детский дом «Гармония» от 25.12.2023 г.

1.2. Трудовой коллектив детского дома составляют все сотрудники учреждения, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления трудового коллектива.

1.4. Основные задачи общего собрания:

- развитие общественных инициатив членов трудового коллектива;
- расширение коллегиальных форм управления учреждением посредством воплощения в жизнь государственных принципов общественного управления;
- развитие производственных отношений.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются на общем собрании работников. Срок действия данного Положения не ограничен.

2. Компетенции общего собрания трудового коллектива.

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- принятие Устава учреждения, внесение изменений и дополнений в Устав;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие решения о заключении Коллективного договора;

- заслушивание публичного доклада руководителя учреждения о выполнении положений КД;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам;
- избрание ее членов;
- утверждение "Положения о фонде оплаты труда работников детского дома", "о формировании и распределении стимулирующего фонда", "О распределении компенсационного фонда";
- согласование локальных правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения.

3. Права и обязанности участников общего собрания работников ГКУ «Детский дом «Гармония».

3.1. Каждый участник общего собрания работников имеет право:

- выносить на обсуждение общего собрания любой вопрос, касающийся деятельности учреждения, если это предложение поддерживает не менее 1/3 присутствующих на собрании;
- при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое заносится в протокол.

4. Порядок работы общего собрания работников. Делопроизводство.

4.1. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Внеочередной созыв собрания возможен по требованию директора или письменного требования 1/3 членов трудового коллектива.

4.2. Для ведения общего собрания работников из числа присутствующих избираются председатель и секретарь.

4.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников.

4.4. Решение считается принятым, если за него проголосовал 51 % присутствующих на собрании членов трудового коллектива. Процедура голосования определяется общим собранием.

4.5. Принятые решения оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем собрания и секретарем. В протоколе фиксируются: дата проведения,

количество присутствующих (фамилии отсутствующих), повестка, ход обсуждения, предложения и рекомендации, итоги голосования, решение. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается и скрепляется подписью руководителя и печатью учреждения. Книга протоколов хранится в делах учреждения 50 лет и передается по акту при смене руководителя, при передаче в архив.

4.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утвержденные (введенные в действие, оформленные приказом директора) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива детского дома.

4.7. Решения общего собрания работников доводятся до всех членов трудового коллектива (при необходимости - под роспись).